

## **Stimmen zu den Arbeitgeberseminaren:\***

- \* Die Namen der Firmen/ Ansprechpartner zu den u.g. Rezensionen werden aus Diskretionsgründen nicht veröffentlicht. Sie sind der DDL namentlich bekannt und es kann auf Wunsch ein Kontakt für Ihre Rückfragen hergestellt werden.
- ✓ „Die Inhalte wurden sehr zeitgemäß und prägnant vermittelt. Empfehlenswert...“  
**Vice President IT & CIO, Automobilzulieferer, 8.500 Mitarbeiter weltweit**
  - ✓ „Dieses Seminar trifft den Nerv der Zeit. Die hier diskutierten Themen erhalten unter Lockdown Bedingungen einen noch weitaus höheren Stellenwert und sollten für alle Führungskräfte zum Handwerkszeug gehören.“  
**Direktor/ Bereichsleiter Presales & Customer Operations (EMEA), Druckerhersteller, 9.000 Mitarbeiter weltweit**
  - ✓ „Ein beeindruckender Einblick in das Thema Depression und Burn-out. Auch der Spannungsbogen vom Thema „psychischer Gesundheit“ hin zum aktuellen Strukturwandel in der Arbeitswelt hat mich zum Nachdenken gebracht“  
**Mitglied der Geschäftsleitung, SAP Beratungsunternehmen, 70 Mitarbeiter in Deutschland/Schweiz**
  - ✓ „Der Seminarleiter liefert in eindrucksvoller Weise sowohl theoretisches Hintergrundwissen als auch tiefen, praktischen Einblick aus der Sicht des Betroffenen. Ein sehr hilfreiches Seminar, welches für die Früherkennung von Depression und Burn-out sensibilisiert und Handlungsunterstützung gibt - Perfekt. “  
**General Manager Production Engineering, Kranhersteller, 2.200 Mitarbeiter weltweit**
  - ✓ „Ein wertvolles Seminar. Insbesondere dass ein Betroffener so offen darüber gesprochen hat, um uns das Thema näher zu bringen. Das hat mich sehr berührt, welche Höhen und Tiefen man in so einer Depression durchlebt. Sehr hilfreich war auch für mich, zur erfahren, wie man mit Betroffenen umgehen kann und was man im Umgang vermeiden sollte...“  
**HR Referentin, IT Hardwarehersteller und Serviceanbieter, 160 Mitarbeiter in DACH**
  - ✓ „Interessantes Seminar, das detaillierte Einblicke in die Gefühlswelt eines Menschen gibt, der an Depressionen leidet.“  
**Manager Global eCommerce & Analytics, Druckerhersteller, 9.000 Mitarbeiter weltweit**

## **Stimmen zu den Arbeitgeberseminaren:\***

- \* Die Namen der Firmen/ Ansprechpartner zu den u.g. Rezensionen werden aus Diskretionsgründen nicht veröffentlicht. Sie sind der DDL namentlich bekannt und es kann auf Wunsch ein Kontakt für Ihre Rückfragen hergestellt werden.
- ✓ »Die Tipps aus dem Seminar sowie die Vermittlung von "Dos and Don'ts" haben uns im Umgang mit akut Betroffenen schon sehr geholfen«  
**Assistentin der Bereichsleitung (von ca. 120 Mitarbeitern)\*, Automobilhersteller, 35.000 Mitarbeiter weltweit**
  - ✓ »Knackige Struktur, tolle Details, sehr angenehm und trotz technischer Störungen souverän vorgetragen - Kompliment.«  
**Konditormeister/ Inhaber eines Bäckerei-Unternehmens\*, 60 Mitarbeiter**
  - ✓ „... als Krisenerfahrene liegt es mir sehr am Herzen, das Thema Depression und Burn-out im Firmenkontext zu entstigmatisieren. Sehr wichtig und interessant für die Teilnehmer sind hier die "Zahlen, Daten, Fakten" sowie der Betroffenenbericht... „Aus diesem Grund werde ich auf jeden Fall für ein weiteres Seminar bei uns im Unternehmen werben ... auch, weil ich selbst erfahren habe, dass der Umgang mit diesem Thema gerade auch für Nicht-Betroffene sehr schwer ist!“  
**Leiterin Produktentwicklung, Brauerei Konzern, 2.700 Mitarbeiter**
  - ✓ »Das Seminar hat mich auf Kopf- und Bauchebene voll abgeholt. In Zeiten extremer Dynamik und Beanspruchung ist es nicht ausreichend, die Folgen von Überlastung einer Therapie zuzuführen. Vielmehr müssen wir Sensoren der Früherkennung bei uns Führungskräften entwickeln und Werkzeuge erlernen, mit denen wir unsere Mitarbeiter und uns selbst aus der Überlastung herausführen können. Ich werde das Seminar definitiv weiterempfehlen«  
**IT Director, Automobilhersteller\*, 35.000 Mitarbeiter weltweit**
  - ✓ »Das Modell der „gesunden Psyche“, erklärt als Hardware und Software, hat mir gezeigt, worauf ich bei mir selbst zu achten habe. Der Erfahrungsbericht, gerade vor dem Hintergrund des Modells hat auch deutlich gemacht, wie sehr Depressionsbetroffene während einer Episode leiden und wie groß der Druck ist. Das hat mich sehr berührt – auch weil mir klar wurde, dass es eigentlich jeden treffen kann.«  
**Geschäftsführer, Beratungsunternehmen\*, 30 Mitarbeiter**

## ***Stimmen zu den Arbeitgeberseminaren:\****

\* Die Namen der Firmen/ Ansprechpartner zu den u.g. Rezensionen werden aus Diskretionsgründen nicht veröffentlicht. Sie sind der DDL namentlich bekannt und es kann auf Wunsch ein Kontakt für Ihre Rückfragen hergestellt werden.

- ✓ Vielen Dank! Das Seminar hat mir nochmal gezeigt, wie wichtig es ist, Betroffene zu Wort kommen zu lassen. Sie haben sehr eindrücklich geschildert, wie sich die Depression anfühlt, welche Verzweiflung sie auslöst und wie hilflos Betroffene den Symptomen ausgeliefert sein können. Vielen Dank für Ihre sehr ehrlichen, persönlichen Einblicke, Sie haben mich beeindruckt.  
**Health Manager:in, Spezialchemie-Konzern\*, 33.000 Mitarbeiter**
  
- ✓ Der Inhalt "rüttelt wach" und lässt auch den Letzten verstehen, wie wichtig es ist, aufeinander zu achten.  
**Head of Service Delivery DACH & BENELUX, Druckerhersteller, 9.000 Mitarbeiter weltweit**